

Dječji vrtić CVRČAK Knin
Jelenina 3, 22300 Knin, tel: 022/663-720,
IBAN: HR0623300031100439472
MB: 03082555, OIB: 84605892507

Temeljem članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj 71/14., 118/14. i 154/14.) i članka 61. Statuta Dječjeg vrtića CVRČAK Knin (klasa 012-03-01/15-06/1, Urbroj: 2182/10-13/06-15-1), Upravno vijeće Dječjeg vrtića CVRČAK Knin, dana 01. veljače 2018. godine, donosi

P R A V I L N I K

o načinu provođenja alkotestiranja i utvrđivanja prisutnosti drugih sredstava ovisnosti na radu radnika Dječjeg vrtića CVRČAK Knin

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se: nadležnosti, postupci kad postoji sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, postupci utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti, alkometar koji se rabi za ustanovljivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika u svojstvu ispitanika i evidentiranje provjere prisutnosti alkohola u ispitanikovu organizmu.

Članak 2.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola u Dječjem vrtiću CVRČAK Knin obavlja ovlašteni i osposobljeni službenik Grada Knina, koristeći uređaj za alkotestiranje u vlasništvu Grada Knina, a o čemu će se sačiniti sporazum.

Članak 3.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se na mjestu rada radnika Dječjeg vrtića CVRČAK Knin.

Utvrđivanje je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja ovlaštena zdravstvena ustanova.

Neposredni ovlaštenik radnika obvezan je prisustvovati postupku utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola, a ako se utvrđivanje vrši nad ovlaštenikom, tada je istom obvezan prisustvovati poslodavac ili osoba koju on ovlasti.

Postupku utvrđivanja mogu prisustvovati Povjerenik radnika za zaštitu na radu i prisutni radnici kao svjedoci.

Članak 4.

U slučaju kada se sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, poslodavac ili neposredni ovlaštenik obvezan je zatražiti da se obavi alkotestiranje radnika ili potvrdi opravdanost sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Sumnja se da je radnik pod utjecajem ostalih sredstava ovisnosti na osnovi njegovog izgleda i neobičnog ponašanja.

Članak 5.

Alkoholizirana osoba ili osoba pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, može se prepoznati po sljedećem:

a) alkoholizirana osoba

- osoba postaje razgovorljiva, nemirna, afektivna i impulzivna,
- hod postaje nesiguran i teturajući,
- govor je otežan, nerazgovijetan,
- sposobnost shvaćanja popušta,
- koža na licu i drugdje se zacrveni (proširuju se krvne žile),
- smanjena je moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja,
- slab sposobnost samokritike i kontrole,
- tijek misli je skokovit,
- pamćenje popušta,
- javlja se grubost u ponašanju i duševna razdraženost,
- vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

b) osoba koja je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti

- javlja se neobično ponašanje: nekontroliran smijeh, hiperaktivnost, impulzivnost,
- duševna razdraženost, povlačenje u sebe, pretjerana mirnoća, nemar i sl.
- jako je uznenirena kod apstinencijske krize, nakon uzimanja sredstava ovisnosti,
- uznenirenost naglo prestaje,
- kod uzimanja nekih sredstava ovisnosti zjenice se jako prošire ili suze bez utjecaja na svjetlost,
- odsutnost tijeka misli,
- sposobnost shvaćanja popušta,
- smanjuje se moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja,
- slab motorika pokreta,
- slab sposobnost kritike i samokritike,
- pamćenje popušta,
- vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

Članak 6.

Smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i radnik koji odbije pristupiti provjeri.

Smatra se da je pod utjecajem alkohola radnik kod kojega prisutnost alkohola u organizmu odgovara količinama većim od 0,0 g/kg, odnosno 0,00 promila.

Članak 7.

Kada ovlašteni službenik za alkotestiranje utvrdi stupanj alkoholiziranosti radnika, odnosno ako zdravstvena ustanova potvrdi da je radnik pod utjecajem ostalih sredstava ovisnosti, poslodavac je dužan privremeno udaljiti radnika s mjesta rada.

U slučaju da ovlašteni službenik za alkotestiranje prilikom nadzora ili po pozivu poslodavca ili neposrednih ovlaštenika, utvrdi da je radnik pod utjecajem alkohola ili sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, obavještava neposrednog ovlaštenika koji poduzima daljnje mjere.

Članak 8.

Ovlašteni službenik za alkotestiranje utvrđuje alkoholiziranost radnika.

Utvrđivanje alkoholiziranosti radnika mjeri se digitalnim alkometrom ili drugim pogodnim aparatom ili postupkom.

Članak 9.

Prilikom utvrđivanja alkoholiziranosti radnika obavezno se vodi Zapisnik o utvrđivanju je li radnik pod utjecajem alkohola.

Jedan primjerak Zapisnika se dostavlja neposrednom ovlašteniku, jedan ostaje kod radnika, a treći primjerak se čuva u evidenciji ovlaštenog službenika za alkotestiranje.

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmi dan od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića CVRČAK Knin.

Klasa: 011-03-01/18-06/03

Urbroj: 2182/10-13/06-18-01

U Kninu, 01. veljače 2018. godine

v.d. Ravnateljice

Mara Barić

Mara Barić

Predsjednica

Upravnog vijeća

Tanja Vujasinović

Tanja Vujasinović



Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića CVRČAK Knin dana 05. veljače 2018. godine.

v.d. Ravnateljice

Mara Barić

Mara Barić

